

# Павловский

машзавод





**190-летняя история Павловского машиностроительного завода богата событиями.**

**Были в ней и тревожные, и обнадеживающие моменты, периоды падения, возрождений, забвения и мировая известность.**

**Историю завода всегда делали люди. И если бы не их трепетное отношение к предприятию, по - домашнему теплое и близкое, если бы не настойчивость, упорство, изобретательность и вера в его будущее, вряд ли сегодня в маленьком уральском поселке существовал завод, задающий тон в ведущей отрасли - производство бурового инструмента.**

**Эта книга - история будущего ПМЗ.**

**МУК «Библиотека  
Павловского городского  
поселения»**

ISBN - 5-91252-001-3

ББК П26

Заказ № 2975. Тираж 750 экз.

ООО "Типограф"

618540, г.Соликамск Пермского края, Соликамское шоссе, 17.

Тел./факс: (34253) 7-73-08.

E-mail: [prepress@solikamsk.org](mailto:prepress@solikamsk.org)



## У истоков образования завода

**И**стория завода насчитывает почти два века. Своими корнями она уходит в глубокое прошлое, когда на Урале, на землях Очерской долины, правил именитый помещицкий род Строгановых, представители которого в разное время 16-18 веков открывали там железоделательные заводы.



Граф Павел Александрович Строганов, сын основателя завода А.С. Строганова. В честь его имени машзавод и поселок названы «Павловским».

Павловский завод был построен на реке Очер, в 9 километрах ниже Очерского завода, как вспомогательный последнему, чьи цеха выделки листового и шинного железа не справлялись с прокатом получаемого металла. Но скорее всего не только эта причина побудила строить второй завод на реке Очер. У Строганова был расчет на юридически обоснованную приписку к вспомогательному заводу новых чернорабочих крестьян-староверов, бежавших на окраины империи от преследований за религиозные убеждения и от крепостной зависимости и ни за кем до этого не закрепленных. Эти «беглые люди», скопившиеся на государственных землях по рекам Нытве, Шерье, Ошапу и другим, не давали покоя все прибиравшим к рукам в этом крае

помещикам Строгановым.

Как и все горные заводы на Урале того времени, Павловский был вододействующим предприятием, молоты, воздуходувные меха, сверлильные станки приводились в движение водяными колесами посредством воды, падающей из пруда через специальные прорезы и лари. Павловский пруд – большой искусственный водоем – около 330 гектаров – в наши дни служит прекрасным украшением поселка. Рабочими на заводе были крепостные мастеровые люди, переселенные Строгановым из других своих вотчинных заводов, в начале на постройку плотины и заводских строений, а потом переведенные на выделку железа. В основе организации труда лежало крепостное право, которое, по словам классика мирового пролетариата, «служило основой высшего процветания Урала и господства его не только в России, но и отчасти в Европе».

Продукция завода – шинное, резное, листовое железо – вывозилась на лошадях к пристани Таборы на Каме, оттуда отправлялась отчасти в казну и на российские рынки для продажи. Очерские заводы той поры считались значительными предприятиями в Пермской губернии дореформенного периода. На известную Нижегородскую ярмарку Очерский завод (с Павловским) поставляли все больше и больше продукции: 1831 год – 95437 пудов, 1851 – 128401 пуд.

Павловский завод тех времен – это завод-поместье, где применялся труд крепостных «подзаводских» крестьян. Рабочий день крепостных мастеровых не был точно регламентирован. Рабочие вынуждены были отрабатывать свой дневной урок в 11, 12, а иногда в 16 часов и более. Заработная плата мастеровых была низкой. В 1823 году, например, она составляла 3-5 копеек в «холодных» цехах, и 5-8 – в «горячих». Кроме денег, рабочим выдавал-

ся провиант (мука, крупа) по два пуда в месяц, за что надо было платить по 30 копеек за пуд. Отпуска не полагалось.

Заводчик осознавал, что выдаваемая им зарплата не обеспечивала ни в коей мере семью рабочего. Поэтому он расчетливо прибегал к хитрому маневру и жертвовал рабочим небольшие наделы полевой и усадебной земли: рядовой мастерской получал 3 десятины на семью, подмастерье – 4, мастер – 5 десятин. Положение рабочих было тяжелым, они по существу оставались бесправными. Приказчики, нарядчики, приставники безнаказанно чинили над рабочими произвол.

С отменой крепостного права жизнь мастеровых не улучшилась. А вот заводская продукция по-прежнему отличалась качеством и пользовалась спросом. В 1896 году на Всероссийской промышленной и художественной выставке в Н.Новгороде заводчикам был выдан диплом, по которому присуждалось право изображать на продаваемых сортах железа с заводов нераздельного имения Строгановых государственный герб. Не многим промышленникам это удавалось. Большая заслуга в этом в первую очередь местных умельцев-мастеровых. Сам же заводчик С.А. Строганов к этому времени к производству уже не имел никакого отношения, находясь почти безвыездно в столице и получая доходы от эксплуатации простых людей и с огромных своих владений.

После подавления революции 1905г. Павловский завод стал все больше и больше хиреть. Строганов, ничего не понимавший ни в производстве, ни в экономике своих заводов, считал, что поднять производительность и доходность Очерских заводов нельзя, а хлопот и беспокойств от них много, особенно с рабочими, которые не хотели повиноваться помещику и требовали обеспечения работой и повышения зарплаты. Строганов под предло-

гом нерентабельности решил закрыть заводы. В 1910 году Павловский, а в 1911 году Очерский заводы были закрыты. Рабочие в поисках работы разъехались из поселка по заводам Урала, обремененные семьями и хозяйством стали заниматься кустарными промыслами на дому, значительная часть вынуждена была перейти к занятиям сельским хозяйством. С закрытием завода положение рабочих оставалось очень тяжелым. Оно усугубилось особенно в период Первой мировой войны. Многие семьи абсолютно обнищали. Приходилось перебиваться случайными заработками. Рабочие ходатайствовали перед помещиком, Оханским земством и правительством об открытии в Павловском какого-либо производства, но до просьб и нужд рабочих не было никому дела.

С 1916 года по инициативе рабочих Павловского завода во главе с учителем Лабутиным был поднят вопрос перед Оханским земством и кустарно-промышленным советом Министерства земледелия о создании на заводе косного производства (кос-литовок). В 1917 году пустовавшие здания цехов завода вновь ожили. Нашлись специалисты по косному делу из работавших в уезде австрийских военнопленных — Ф.И. Гаузера и Ф. Бендрат, которые занялись подготовкой оборудования, обучением новых рабочих косному производству. Гаузер и Бендрат остались на заводе и в советское время. Управляющим завода был назначен П.В. Бурдин.



## Возрождение завода – возрождение жизни

**1** января 1918 года в Павловском была создана партийная организация – фракция большевиков РСДРП. Под руководством местной организации большевиков созданный волостной совет рабочих, крестьянских и солдатских депутатов приступил к перестройке и обновлению жизни в поселке и окрестных деревнях. Избрано было руководство (управление) завода под председательством П.Я. Бурдина и членов - Ф.И. Гаузера, А.Г. Лузина, утвержденных в декабре 1919г. на заседании бюро ЦК металлов и бюро отдела металлов ВСНХ на Урале.

Уже в августе завод снова начал работать и выпустил несколько десятков тысяч кос. В последующие, 20-е годы, производство кос-литовок росло и достигало 50 тысяч штук в месяц. В 1920 году Павловский косный завод по отчету Уралпромбюро значился в группе ударных по степени важности и выполнения производственной программы.

В течение 13 лет (с 1918 по 1939г.) косный завод был узкоспециализированным предприятием и выпускал почти одни косы-литовки, выпуск которых был доведен до 35 млн. штук в 1932г. В налаживании и совершенствовании производства принимали активное участие сами рабочие. К 1926 году относятся зачатки рабочего изобретательства. В этом году на заводе (директор А.Г. Бледнов) была создана комиссия под председательством Ф.Я. Рудометова, которая вела учет рацпредложений и ведала премированием за их внедрение. За 4 года было внесено 53 изобрета-

тельских предложения с суммой годовой экономии от внедрения – 1200 рублей.

В 1930 году косное производство по решению вышестоящих органов было законсервировано в связи с сокращением потребностей на косы, так как процесс коллективизации повлек и механизацию сельского хозяйства. Трестом «Уралметалл» было организовано в 1931 году на заводе термосное производство по изготовлению 36-литровых термосов, а позднее – 12-литровых. Потребовались новая перепланировка цехов и под другие производства – товары ширпотреба: котлы вмазные, баки наплитные, жестяную посуду, ножи, ковши. На базе ковочного оборудования было налажено производство шанцевого, горнорудного и железнодорожного инструмента.

Дальнейшее развитие предприятие получило в 1936-1936 годах. Вместо кос осваивался выпуск новых изделий: 15-литровых молокомеров, поводковых цепей и других товаров народного потребления. Среднегодовая зарплата рабочих значительно выросла. В 1935г. она составляла 1303 рубля, в 1940г. – уже 2597 рублей. Однако зарплата оставалась низкой по отношению к другим предприятиям области, что явилось одной из причин большой текучести кадров.

За 23 года советской власти, несомненно, Павловский завод неузнаваемо изменился, он, по сути, был построен заново. Но главное, вырос новый сознательный рабочий – строитель социалистического общества. Коренным образом изменились материальное положение и культура населения поселка.

Еще в 1918-1920г.г. осуществлена была полная электрификация поселка, радио появилось в 1925-1930 г.г. В эти же годы открываются почтовое отделение, портновская и сапожная мастерские, позже в поселке выстроен



*Строительство прореза 1934г.*

клуб, открыто фабрично-заводское училище, появился народный дом отдыха, работали две начальные, семилетняя и средняя школы.

Фашистская Германия прервала мирный созидательный труд павловчан и всех советских людей. Уже в первый год войны 50% продукции Павловский механический завод выпускал для фронта - армейские ранцевые термосы, ранцевые кухни.

## Новая продукция

**В** 20-е годы Бакинский инженер Матвей Капелюшников разработал совершенно новый принцип бурения: применять для бурения в качестве забойного двигателя гидравлическую турбину. Всю работу по созданию промышленного турбобура вели московские ученые совместно с бакинскими инженерами и рабочими. На 1941 г. был запланирован бакинскому машзаводу им. Мясникова выпуск первой партии промышленных турбобуров.

Начавшаяся война сорвала все планы. Завод решено было эвакуировать в п. Павловский, в район непосредственно примыкающий к Перми, где располагались мощные промышленные предприятия, которые могли оказать необходимую техническую помощь. Почти три месяца бакинцы и павловчане разбирали, перевозили и монтировали оборудование. Павловский завод, где раньше делали косы, готовился начать выпуск нефтепромыслового оборудования - турбобуров. В конце года была запущена в производство первая партия — десять комплектов.

Павловчане охотно перенимали мастерство у более опытных товарищей с бакинского завода, проявляя упорство, изобретательность. В апреле 1942 года совместными усилиями велась сборка первой партии турбобуров. Было сделано все, чтобы озаглавить Первомай началом выпуска новой продукции. В ночь на 1 мая никто не спал — шла приемка и испытание агрегатов. К утру стало известно, что первый из них принят отделом технического контроля. Старинный Павловский завод начал выпуск турбобуров.



В начале 1950 года павловчане уже настолько освоили новый вид продукции, что вышли с предложением в Министерство нефтяной промышленности об увеличении производства турбобуров в два – три раза. Страна залечивала военные раны, промышленность набирала обороты,



добыча нефти тогда превысили довоенный уровень и во весь рост встали задачи по освоению богатейших месторождений Урало-Волжского района. А для этого нужны были турбобуры. На заводе это хорошо понимали, потому и выступили с такой важной инициативой. Руководители завода и технических служб были приглашены в Москву, где в Министерстве нефтяного машиностроения доказывали, что наращивание выпуска агрегатов турбинного бурения целесообразно именно на Павловском заводе, который начал «с нуля» и к тому времени уже располагал опытными кадрами. В Министерстве согласились с предложением заводчан. Было ясно, что завод созрел для серьезной творческой работы, несмотря на слабую материальную базу. Так было положено начало большому разбегу.

Уже в 1950 году завод выпустил более современный турбобур Т12м в габаритах 8 и 7 дюймов. Все 44 агрегата оказались удачными, и эта конструкция пошла в серийное производство. На следующий год было выпущено 155 таких машин, еще через год – вдвое больше. «Младшие братья» нового агрегата, выполненные уже в габарите 65/8 дюйма и освоенные в последующие годы, стали родоначальниками семейства малогабаритных турбобуров, принесших Павловскому заводу мировую известность.

Организация производства турбобуров Т12м потребовала решения ряда сложных по тому времени технических и технологических задач. Пришлось усовершенствовать методы механической обработки и улучшить процесс термообработки. Это сопровождалось расширением лабораторного хозяйства, реорганизацией службы технического контроля. Иначе говоря, были сделаны первые шаги по повышению производственной культуры. Поборником этого движения явился директор завода И.П. Меденцев.

## Размах рационализаторского движения и соцсоревнования

■ ослевоенная пятилетка отметилась особым рационализаторским движением на заводе. Рабочие и инженерно-технические работники проявляли небывалую активность в изобретательстве, заинтересованно работали над усовершенствованием техники и способов производства. Наиболее эффективными из поступивших предложений в те годы стали разработки А.Н. Ряхинова, М.В. Лаврентьева, И.С. Мосягина, В.Н. Носкова, А.И. Малахова; токарей А.Я. Климова, Д.М. Солодникова, бригадиров А.В. Рулева, Е.М. Гилева, а также Абубекирова, Зейгермахера и многих других.

Так, начальник техотдела Ряхинов совместно с начальником цеха Лаврентьевым и конструктором Мосягиным в 1947 г. внесли два предложения, реализация которых выразилась в экономии 73700 рублей в год.

Партийная и профсоюзные организации предприятия активно поддерживали рационализаторское движение и сумели мобилизовать на это важное дело и весь коллектив завода. Точно также поддерживали на ПМЗ и инициативу передовых предприятий нашей страны, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетки.

На заводе соревнование организовывали по профессиям, бригадам и между цехами. Результаты соревнования ежемесячно обсуждались на цеховых собраниях и

утверждались на расширенном заседании месткома с присуждением переходящего Красного Знамени и вручением цехам денежных премий за счет фондов директора. Бригадам, добившимся лучших показателей в работе, присваивалось звание передовых стахановских с вручением денежных премий. Имена рабочих-стахановцев заносились в Книгу почета и на Доску почета предприятия.

В 50-х годах в Книгу почета ПМЗ занесены имена стахановцев-рабочих: Т.С. Боронниковой, Н.Г. Старкова, П.Я. Балужева, Н.А. Сапегина, выполнивших с начала пятилетки семь и восемь годовых норм.

Благодаря соревнованию и слаженности в работе коллектив завода с честью выполнил свое обязательство и на год раньше завершил выполнение пятилетнего плана. За успешное выполнение заданий правительства по увеличению выпуска продукции, освоению новых марок турбобуров были награждены орденом «Знак почета» директор завода И.Л. Вайнер, главный инженер Г.А. Любимов, начальник цеха Е.П. Прокофьев и рабочие П.Я. Балужев, Т.С. Боронникова. Медалью «За трудовую доблесть» награждены зам. директора А.А. Чазов, секретарь парторганизации А.С. Ежов, начальник технического отдела А.Н. Ряхинов.

Рубежи послевоенных пятилеток Павловский машзавод перевыполнил. В 1950 году, например, он выдал продукции в шесть раз больше довоенного времени. Еще более мощный скачок сделает завод в последующие годы. Рационализаторская и изобретательская деятельность стала еще больше развиваться с организацией на заводе научно-технического общества (НТО). Оно объединяло инженеров, техников, передовых рабочих и рационализаторов, в 1958 году таковых было 39 человек. При непосредственном участии членов НТО был освоен и выпущен самый малоразмерный 4-дюймовый турбобур, усовершен-



*Группа рационализаторов*

пствована конструкция рвателя и грунтоноски. О. Мосягина и Е. Сафонов разработали конструкцию улучшенного турбобура.

Спустя 2 года, Павловский завод трижды занимал первые места за рационализаторские разработки и считался в Совнархозе среди родственных предприятий одним из лучших. В 1964 году на заводе были зарегистрированы два изобретения с выдачей авторских свидетельств Е.В. Сафонову. Новаторские разработки заводчан вошли в тематический сборник с целью ознакомления и изучения опыта.

Одними из лучших рационализаторов проявили себя в семилетке технологи и конструкторы А.Н. Вшивков, М.В. Мелехин, Е.В. Сафонов, И.И. Пономарев, технологи М.А. Бояршинов, А.И. Трухин, начальники цехов М.В. Лаврентьев, В.Д. Павлов, токари А.М. Пономарев, Е.А. Карпов, Н.В. Семакин, А. Вшивков, И.А. Каменских.

## Международное признание

Павловский машзавод имени Мясникова – участник Всесоюзных и международных выставок промышленности. Так, в апреле 1957 года на Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства СССР Павловский машзавод удостоен диплома I степени за высокое качество, выработку и внедрение новых конструкций турбобуров. В 1958 году уже на международной выставке в Брюсселе образцы буровой техники павловчан превзошли зарубежные аналоги. Новейшие турбодолота и турбобуры с маркой «ПМЗ» награждены были серебряной медалью. Не меньшим успехом пользовалась заводская продукция и на других международных смотрах достижений промышленности. Аргентина, Бельгия, ГДР, Сирия, Югославия – вот международный маршрут, где отметились достижения нефтепромысловой продукции павловских машиностроителей.

Точно также павловские турбобуры и долота в течение десятилетий, вплоть до небезызвестной перестройки, экспортировались (до 30% продукции ПМЗ) в страны Европы, Ближнего Востока, Японию, Индию. Обширной была география поставок павловской продукции и в Советском Союзе – от Башкирии до Сахалина, от Ухты до Средней Азии.



## По делам вашим...

**З**авод и поселок – это одна связующая ниточка. Говоря современным языком, завод – это предприятие, благодаря которому образовался поселок, живет и развивается, с каждым годом становится краше, благоустроеннее. Потому что на протяжении всего существования Павловского администрация завода первостепенное внимание уделяла и социальной сфере и облику поселка, ведь большинство рабочих завода жили здесь. И их настроение, производительность труда зависели от того, в каких условиях протекала жизнь рабочих и их семей, по каким дорогам, улицам добирались они до работы, как охранялось их здоровье, организован отдых и быт, устроены дети в детские ясли, сады.

1958-1965 годы стали самыми примечательными по количеству возведенных новых заводских и поселковых объектов, улучшивших условия проживания заводчан. На заводе в те годы были построены механический цех № 2, парокотельная, прачечная, бытовые помещения цехов, расширен заводской здравпункт, во все цеха проведен водопровод, сделана перепланировка оборудования с целью улучшения условий труда и упорядочения технологической цепочки.

Одним из главных социальных достижений павловчан тех лет стали строительство детского сада на 125 мест, пионерского лагеря «Восток», новой бани, кинотеатра, универмага, поселкового водопровода.

С таким же размахом обустраивалась социальная сфе-

ра и последние годы двадцатого века, а также накануне 185-летия ПМЗ. Тогда несколько десятков семей рабочих завода справили новоселье в новом доме на Одуе. Завод-единственный в районе продолжал вкладывать средства в социальную сферу, в то время как ни одно из расположенных на территории района предприятие больше так не заботилось о своих рабочих. Павловский же завод много помогал и поселку.

Пять миллионов рублей из собственной прибыли предприятия были вложены в газификацию поселка. Ощутимую помощь оказал ПМЗ и местной библиотеке, которая смогла провести качественный ремонт и реставрационные работы. И сегодня здание Павловской библиотеки – одно из привлекательных в поселке. Как и поселковый храм в честь апостолов Петра и Павла – один из посещаемых в Очерском приходе, потому что он живет и постепенно приобретает первозданный вид тоже стараниям заводчан и администрации предприятия, которые помогают церкви.

«По делам вашим воздастся вам» - звучит христианская заповедь. Так вот, чуть ли не каждый второй павловчанин из заводских рабочих вложил свой труд и душу в то, чтобы их фамилии навсегда остались в скрижалях истории и поминальной книге храма.

## Прорубили окно в Америку!

**В** то сентябрьское утро 1956 года станция Верецагино жила обычной размеренной жизнью. К тупику, где обычно разгружают продукцию, подошла машина с прицепом. Машина стала рядом с линией. Автокран ловко подхватил узкий восьмиметровый ящик и осторожно опустил его на железнодорожную платформу. А по станции уже пошла гулять весть: в Америку грузят продукцию. С телеграфной быстротой она облетела не только станцию, но и город. И вот уже к месту погрузки потянулись люди.

Казалось, ничем не удивишь верещагинских железнодорожников. Через их станцию проходят составы с оборудованием для предприятий Сибири, Дальнего Востока. Эта главная магистраль страны соединяла Восток с Западом и центром страны. Но не было еще случая, чтобы советские машины отправляли в США.

-Что грузите?- поинтересовался один из любопытствующих старожилов у директора Невилько, лично участвующего в процессе погрузки важного груза.

-Турбобуры.

-В самом деле в Америку?- не унимался старожил.

-Точно, папаша, в Америку.

-Что у них такого добра мало?

-Таких нигде в мире нет,-ответил кто-то.- Это же наши, павловские!

Тот факт, что вывозят в США советские турбобуры, был воспринят мировой общественностью как величайшая сенсация. Ведь пропаганда капиталистических стран на

все лады твердила о технической отсталости нашей страны. Тут и объективным людям нелегко было разобраться. К тому же в течение многих лет американская нефтяная промышленность действительно имела превосходство по объему добычи нефти.

Наше достижение еще было сенсационным и потому, что со времени опустошительнейшей из войн прошло всего десять лет. Западные специалисты считали, что советской экономике потребуется минимум пятьдесят лет, чтобы встать на ноги. Но понадобилось всего лишь десятилетие, чтобы нефтяная промышленность нашей страны вышла на передовые рубежи.

Одним из первых изделий машиностроения, признанных лучшими в мире, суждено было стать нашим павловским турбобурам. А одним из первых предприятий, записавших в отгрузочных реквизитах пункт назначения — Нью-Йорк, был Павловский машиностроительный завод.



## Рабочие династии

**В**се годы, что существует завод, он занимается подготовкой и кадров. Лишь немногие квалифицированные рабочие и дипломированные специалисты приехали на завод. Основной костяк их подготовлен на месте. Статисты подсчитали, что каждый четвертый рабочий получил азы профессии в Павловском профессиональном училище, долгие годы готовившем специалистов для промышленных предприятий района.

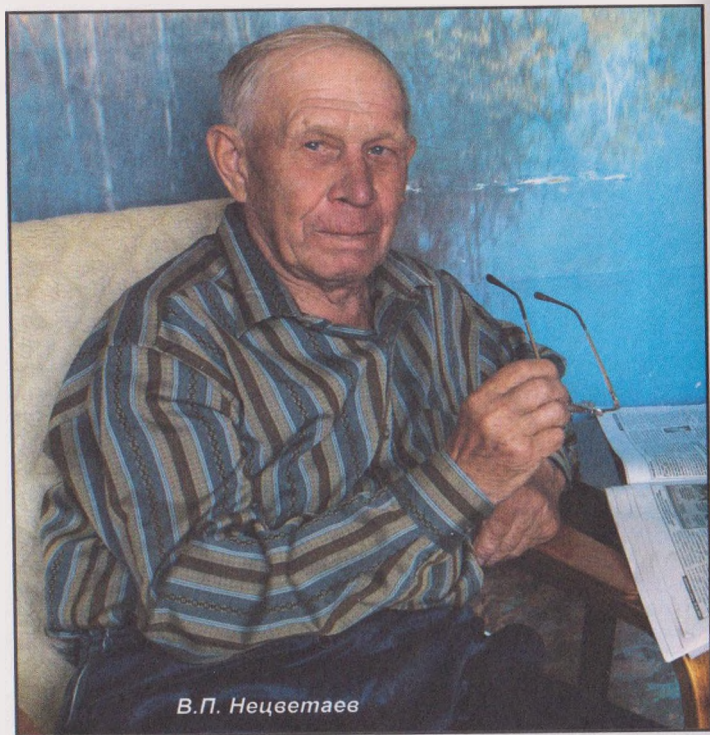
При заводе функционировал в 60-70-е годы филиал вечернего машиностроительного техникума. Многие получили образование без отрыва от производства, иные – очно, по путевкам завода.

И все же, как считали старожилы предприятия, организационные меры по подготовке кадров не были бы столь результативными, если бы не сложившаяся на заводе преемственность поколений. Рабочие династии – явление характерное. На заводе до сих пор трудятся многочисленные представители шестого, седьмого поколений. Настоящими хозяевами можно назвать на заводе Балуевых, Власовых, Каменских, Шиловых, Деменевых, Вшивковых, Карповых, чьи предки начинали трудовую деятельность как крепостные при Строгановых. А нынешнее поколение – Нецветовых, Бояршиновых, Трухиных, Сафоновых, Каменских – гордость и трудовая слава завода.

Так, превосходным лекальщиком на заводе долгие годы считался Петр Яковлевич Власов. Другой представитель династии – Людмила Матвеевна Носова – грамотным инженером-экономистом.

Путь от подручного кузнеца до начальника цеха прошли отец и сын Старковы. Две дочери и три сына Ивана Яковлевича Каменских трудились на заводе. Этот ветеран воспи-





*В.П. Нецветаев*

тал не только своих детей, многие рабочие и командиры производства прошли школу у этого замечательного человека. И.Я.Каменских был первым советским директором на Павловском заводе. Оставил завод, уже будучи солидным пенсионером. Добрая слава как о выдающемся производственнике и управленце до сих пор жива в сердцах представителей старшего поколения заводчан.

## Кузница кадров управленцев

Работа о подготовке кадров всегда считалась на заводе важнейшим делом. Именно поэтому была возможность помочь специалистами другим предприятиям. А еще заводские инженерные кадры достигли высот в карьере. Бывший главный инженер Е.И. Иванов стал директором Кунгурского машзавода, впоследствии был приглашен на работу в Министерство. Л.П.Головачев, занимавший в советское время пост директора завода, стал лауреатом Госпремии и возглавил одно из управлений Министерства химического и нефтяного машиностроения. Пермский филиал Всесоюзного научно-исследовательского института буровой техники возглавил П.М.Невилько, тоже один из директоров ПМЗ советского периода. Главный инженер Г.А.Любимов защитил докторскую диссертацию и слыл одним из ведущих специалистов в области конструирования турбин для забойных двигателей. Инициатором бурения без подъема бурильных труб считали на заводе начальника техотдела Г.С.Баршай, ставшего кандидатом технических наук. Директор – «рыночник» С.А.Лузгин тоже защитил кандидатскую диссертацию и ушел на повышение.



## Не успокаиваться на достигнутом

**В 1997-1998 годах страна переживала очередной экономический кризис, связанный с окончательной продажей государственной собственности и сменой правительства. В условиях нестабильности экономики России, к этому времени уже акционерное общество – «Павловский машиностроительный завод», смогло не только остаться на плаву, что называется, но и значительно увеличило объем выпуска основной продукции. Завод вновь наладил выпуск шпинделей и керноотборочных снарядов. В свою очередь, был прекращен выпуск товаров народного потребления, в связи с насыщенностью рынка подобными товарами и их низкой рентабельностью.**

Словом, в тяжелых условиях кризиса завод наращивал обороты и даже обеспечивал прибыль. Но ввиду несовершенства тогда еще налогового законодательства, а также содержание и ведение заводом непромышленного хозяйства (объектов соцкультбыта) Павловский машзавод в эти годы нес миллионные убытки, которые могли стать причиной банкротства предприятия.

Администрация завода, возглавляемая тогда Юрием Ивановичем Шиловым, сумела найти правильный выход из ситуации. Наверное, только руководителю и команде известно, чего стоило пережить этот один из тяжелых периодов в истории ПМЗ. Главное, предприятие работало.

Изыскивались средства и на развитие производства, и социальной сферы за счет отвлечения оборотных средств. Как одну из ярких страниц той поры заводчане

запомнили обновленной территорию предприятия, которую украсили новые асфальтовые дороги, выполненные по всем условиям строительства, посвежевшие цеха и участки после их ремонта. А среди главных «заслуг» кризисных лет – это перевод котельной на газ. Жителям заводских домов, и поселка раз и навсегда решили одну из острых проблем – поставку тепла и воды. Завод же сэкономил от этого ежемесячно около 20-30 миллионов неденоминированных рублей.

Действующая в те годы налоговая политика все-таки тяжелым бременем ложилась на деятельность завода. Они – (свыше 50 налогов и отчислений) «душили» предприятие: от 12 до 32 процентов составляли иные статьи налогов. Если с некоторыми видами руководство было согласно, то внебюджетные фонды просто вызвали раздражение и встречали непонимание. Так, в фонд занятости уходили 1,5% от всего начисленного фонда заработной платы. Сумма получалась солидная. Средства шли на поддержание, понятно, чиновничьего аппарата этой службы и безработных, сокращенных на других предприятиях района. Таких как ОМЗ, «Литмех», ДРСУ-4 и других. Павловский же завод в течение пятилетки к этому времени не проводил массовых увольнений и сокращений кадров.

Неопределенные условия экономики тех лет заставили руководство завода разработать собственную стратегию поведения на образовавшемся рынке. Подспорьем к этому стал бизнес-план, разработанный службами завода и утвержденный советом директоров, прерогативой которого стало стремление ПМЗ к лидерству на рынке сбыта нефтепромыслового оборудования и запчастей за счет индивидуальной работы с каждым заказчиком, а также повышение конкурентоспособности заводской продукции, внедрение новейших технологий. «Без взаимного доверия, без доверия акционеров, трудового коллектива совету директоров, генеральному директору – успеха не будет,





О.В. Нецветаев

- рассуждал тогда директор Шилов. Перспективы у завода есть. Самое главное – не успокаиваться на достигнутом».

## Первоочередная задача – обеспечить предприятие заказами, а людей – работой

- В октябре 2003 г. на заводе прошла реструктуризация, в результате которой из целого ядра – Павловский машзавод – образовано было два предприятия: собственно Павловский завод и часть производства выделена в общество с ограниченной ответственностью «Буровой инструмент». Таким образом произошло распределение служб бизнеса с целью минимизации их производственных затрат. На заводе остались все вспомогательные цеха, часть заводоуправления, энергослужба, паросиловое хозяйство, литейно-кузнечный, ремонтно-строительный, автотранспортный цеха и административно-хозяйственная служба.

В ООО «Буровой инструмент» передали цеха основного производства: первый механо-сборочный, второй механический и инструментальное хозяйство завода, которое специализировалось на выпуске подшипников и оснастки. Первый и второй цеха занимались обработкой и сборкой основной номенклатуры предприятия, как в целом и завод. Обязанности генерального директора по-прежнему исполнял Сергей Анатольевич Лузгин, назначенный и директором филиала «Буровой инструмент». Разделение заводского бизнеса не отразилось в целом на руководстве производством. Генеральный директор Лузгин считал эти две структуры одним целым и оперативки проводил со-

местные. Однако внутренние вопросы структур решались самостоятельно.

К вопросу о самостоятельности, который в те годы очень долго не сходил с повестки дня. Говоря языком обычного человека, Павловский машзавод лишился самостоятельности в феврале 2002 года, когда основной пакет акций достался управляющему «Объединенных машиностроительных заводов» г-ну Бендукидзе, крупному собственнику в машиностроительном бизнесе. Руководство завода, однако, не считало себя «ущемленным в правах» и всегда находило общие точки соприкосновения в ведении дел и с руководством «ОМЗ», и «Буровой инструмент».

Реструктуризация завода тогда отразилась на рабочих предприятия. Как естественный процесс предполагалось снизить все затраты и начать с сокращения численности работающих. И здесь надо отдать должное генеральному: Сергей Анатольевич смог отстоять в очередной раз свою позицию по кадрам. Предлагали уволить до 15 процентов всего списочного состава работающих. Обошлись с минимальными потерями: за проходной предприятия остались неблагонадежные кадры – нарушители дисциплины. Хорошие специалисты, стажисты – более 600 человек – продолжали работать на ПМЗ и в «Буровом инструменте». Более того, потребовались новые кадры новых профессий – менеджеры, маркетологи. И они были приняты на завод из числа выпускников Очерского колледжа, пермских вузов.

Если с инженерными кадрами, кадрами современных управленцев проблема была решена, то вот квалифицированных рабочих ощущался дефицит. Он смог стать настоящей проблемой, ведь ситуацию усугублял тот факт, что ровесники 50-х выработали стаж и готовились на пенсию. Заменить опытных фрезеровщиков, токарей стало

некем. Кузница кадров названных профессий – Павловское училище – к тому времени уже было закрыто, прекратили подготовку этих профессий в соседних с Очерским районом территориях, где были свои ПТУ. Все надежды оставались на Очерский колледж, с которым у завода существовали партнерские отношения. На его-то выпускников и сделало ставку руководство обновленного предприятия.

К 2003 году завод сохранил основной профиль производства, которым занимались с 1942г. - 90% из общего объема приходились на выпуск нефтепромыслового оборудования и запасных частей к нему. Заключен новый договор с Пермским изоляторным заводом и 50% литейного производства, что делал ПМЗ, отправляли этому партнеру, остальные 50% удовлетворяли собственные предприятия и шли на другие внешние рынки.

В условиях рынка начала 21-го века пришлось искать и новые заказы под новые виды продукции. Шпиндель-отклонитель и двигатель Д1-54М – заводские разработки, тогда причислили к разряду востребованных у нефтяников. Последняя вообще считалась уникальной, поскольку кроме павловчан, в России ни один завод этой маркой двигателя не занимался. Тесное содружество инженерных кадров ПМЗ и разработчиков Пермского филиала ВНИИБТ позволило машиностроителям наладить выпуск еще нескольких единиц новой техники.

Расширялся и рынок потребителей Павловской продукции. С 2002 года предприятие отправляет изделия с марками «ПМЗ», «Буровой инструмент» в Азербайджан, Армению, Узбекистан, Казахстан, на Украину. Из российских весомых и значимых потребителей продукции ПМЗ по-прежнему остаются компании «Лукойл», «Сибнефть», «Татнефть», «Башнефть».

Объемы и мощности завода позволяли в последующие годы совершенствовать производство, открывать новые. Однако кадровая проблема сдерживала это. Хотя непредсказуемые потребности рынка тогда приходилось решать, прилагая немалые усилия. И руководство, инженерные кадры, рабочие шли на это осознанно, ибо они понимали, если отказать в незапланированном заказе, можно легко уступить на рынке место своему конкуренту.

В год 2003-й Павловский завод вошел как одно из предприятий Очерского района, не имеющего долгов перед бюджетом разных уровней. 40-45 процентов тогда районного бюджета формировалось из заводских отчислений. Хотя предыдущий, 2002-й, оказался тяжелым в целом для предприятия в финансовом плане. Даже пришлось пойти на крайние меры – снизить зарплату работающим. Законы рыночной экономики требовали этого. Когда объемы продаж на ПМЗ составляли 30 миллионов в месяц, то и средняя зарплата доходила до 9 тысяч рублей. И была одной из высоких в Очерском районе. В 2003 году объемы равнялись 15-20 миллионам и средняя зарплата по заводу составляла пять тысяч рублей. Руководство предприятия искало пути, чтобы не опускать планку уровня жизни своих рабочих.

К чести руководства завода надо отнести и тот факт, что к 2003 г. ПМЗ – единственное предприятие в районе, уделявшее внимание вопросам социальной сферы. Еще с 1999 г. завод взял на полное обеспечение Павловскую спортивную школу, где занимались и дети работников ПМЗ. Ежегодно в летнюю пору для ребят организовывали оздоровительный лагерь. В поселке были выстроены на заводские средства 2 хоккейные коробки и две команды хоккеистов – взрослая и детская – завод взял на свое содержание. На территории же завода оборудован был физ-





А.В. Лунев

культурный зал, услугами которого пользуются до сих пор не только заводчане, приезжают очерцы, тренируются поселковые.

За счет чистой прибыли завода в Павловском были газифицированы два района, при том что ни администрация района, ни поселковая не выделили ни копейки для этого.

К 2000-му году очередь на жилье составляла 400 человек. Бюджетом не предусматривались средства на строительство жилья, хотя степень готовности двух заводских домов (8-квартирного и 16-квартирного) составляла 90 и 50 процентов соответственно.

Завод вел переговоры о передаче двух незавершенок районной администрации. Руководство же все основные силы и средства направило на то, чтобы обеспечить предприятие заказами, а людей - работой.



## Своевременное событие

**Р**оссийские производители нефтегазового оборудования ищут пути развития в соответствии с растущим, качественно и количественно, спросом со стороны добывающих компаний. Группа «Интегра» в прошлом 2005 году приобрела ряд предприятий нефтегазового машиностроения, решив создать на их основе конкурентоспособную интегрированную компанию. В ее состав вошел и Павловский машзавод. Виталий Ткачев, президент ЗАО «Уралмаш-ВНИИБТ» заверяет:

- Мы стремимся создать отечественный машиностроительный комплекс, который отвечал бы растущим потребностям нефтяников и газовиков. Тенденция, с которой нужно считаться, - глобализация нефтегазового машиностроения. Во всем мире активно происходят процессы слияния и укрупнения машиностроительных компаний. Практика показывает, что мелкие компании находятся в невыгодных конкурентных условиях и в одиночку вряд ли выживут. Напротив, компании со значительными активами, оборотами и современной управленческой командой востребованы рынком и конкурентоспособны в нынешних условиях.

Соответствие перечисленным требованиям, на мой взгляд, необходимое условие конкурентоспособности российского нефтегазового машиностроения, поэтому создание группы «Уралмаш-ВНИИБТ» - своевременное событие. Такая консолидированная структура с единой технологической цепочкой: управление – инжиниринг – произ-

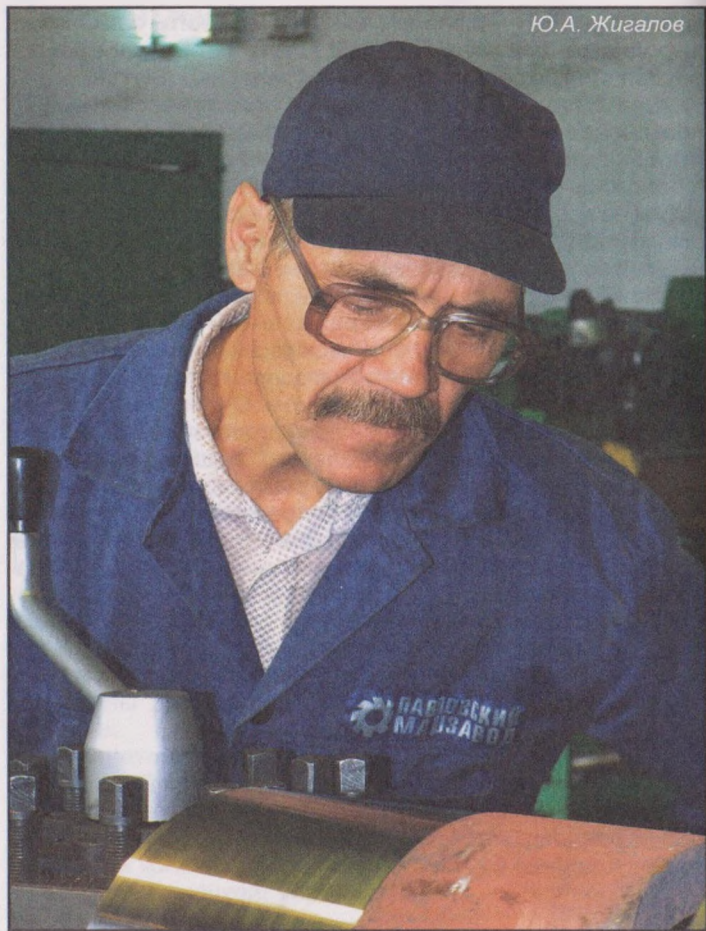
водство – сбыт – сервис может предложить заказчикам выполнение любых работ «под ключ» - от разработки оборудования до сервиса и поставок запасных частей.

Соответственно, наша главная стратегическая цель – повышение эффективности совместной работы предприятий в рамках «Уралмаш-ВНИИБТ», превращение группы в одного из лидеров нефтегазового машиностроения. Мы хотим не просто выживать, а занимать достойное место на рынке нефтегазового машиностроения, конкурируя на равных с известными зарубежными фирмами.

Наиболее сложные проблемы, которые пришлось решать при создании группы «Уралмаш-ВНИИБТ» - дефицит кадров. Эта проблема практически всех российских машиностроительных предприятий, и здесь группа «Уралмаш-ВНИИБТ» не является исключением. Очень важной является проблема модернизации производственных мощностей. Износ оборудования на заводах, вошедших в группу, достигает 70%. Мы эту проблему решаем, инвестируя значительные средства в развитие предприятий, в приобретение современного оборудования. Еще одна серьезная проблема связана со смежниками: нам необходимо сокращать их количество.



Ю.А. Жигалов





## Поколение руководителей

**П**очти за двухвековую историю Павловского машиностроительного сменилось несколько поколений заводчан, менялись и руководители. Каждого директора павловчане помнят по-своему.

Павел Михайлович Невилько приехал на Павловский завод по назначению. Был он невысокий, но очень энергичный, требовательный, принципиальный человек.

Свой рабочий день начинал в 5 утра. К концу третьей смены, в 7 утра обходил цеха, разговаривал с рабочими. Расспрашивал о делах, о семьях, о поселке...

Его как управленца интересовало все. Даже самое, казалось бы, незначительное предложение, замечание он ставил в угодую производству, совершенствованию продукции, улучшению жизни заводчан. При нем Павловский начал благоустраиваться. Появился асфальт в центре поселка, был разбит сквер, строились многоквартирные дома, очистные, в 59-м пущена больница. Первый водопровод в Очерском районе проложен в Павловском именно при Невилько. Характер, говорят, у него был твердым, умел спросить, всегда отвечал за свои слова и данные обязательства. Ценил профессионализм, смекалку, ответственность. Знал толк в деле и был высокочлассным инженером. После завода ушел в науку.

В 1963 году завод возглавил Александр Павлович Пономарев. Свою работу на заводе он начал водителем. Не имея специального образования, вырос до управленца, долгое время работал вместе с П.М. Невилько, его заместителем.

Александр Павловичу достались восьмой и девятый



*П.М. Невилько*

пятилетние планы развития народного хозяйства СССР.

В 1965 году вышло Постановление Пленума ЦК КПСС «Об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства.

Предприятиям разрешили создавать специальные фонды за счет отчислений от прибыли. Их средства можно было направлять на развитие производства и материальное поощрение работников. Сократилось количество плановых показателей, вводимых государством. Но по-прежнему главным оставался план объема реализованной продукции. За это крепко спрашивали!

Александр Павловичу удавалось держать предприятие в рамках плана, развивать и строить за счет своего умения управлять людьми (были в нем задатки руководителя!), сильного характера, отличной памяти.

В 1966-м – в год 150-летия завода павловские руководители и руководители Очерского машзавода попали на прием к министру химического и нефтяного машиностроения Константину Ивановичу Брежневу! На этой встрече решили несколько вопросов. Главный – о введении 15-процентного уральского коэффициента на ПМЗ и ОМЗ! Еще по стройматериалам: тогда трудно было фонды выбирать. Один звонок министра – и проблема со стройматериалами снята...

Многие заводчане испытали на себе суровый нрав директора, его строгий взгляд, немногословность, проницательность. Особенно с выпивохами был крут.

В заводууправлении вспоминают случай, когда молодой специалист, полностью уладив вопрос по претензии одной из буровых, пришел к директору с чувством выполненного долга и некоторым ожиданием благодарности... Но в назидание услышал: «Награды ждешь?!... Работать



А.П. Пономарев

надо!».

В марте 1976 года на должность директора Павловского машиностроительного завода назначается Евгений Иванович Лезнов. Шел первый год десятой пятилетки — «Эффективности и качества». Казалось бы, в это время, время плановой экономики, объемного госзаказа, отлаженных связей со смежниками и потребителями продукции завода, при полном обеспечении кадрами и активной поддержке и влиянии компартии можно было работать стабильно и уверенно. Но на рубеже 70-80-х годов экономика страны находилась в тяжелом состоянии. Царила бесхозяйственность. В машиностроении не выполнялись планы научно-технического прогресса. На мировом рынке резко упали цены на нефть. Усилилась нехватка продовольствия, товаров народного потребления. Возрос бюджетный дефицит. Однако, в Павловском продолжали строить. На заводе организовали комсомольско-молодежные строительные отряды и своими силами возводили жилье. Подводили газ в дома. На тот момент это было очень важно для завода. В соседней Нытве, на металлургическом интенсивно набирали кадры, предоставляли жилье. Многие павловчане, очерцы уезжали...

Руководителю важно было удержать весь механизм производства, уметь доказывать в главке свои планы и потребности, отстаивать интересы коллектива. Делать это было чрезвычайно сложно. Высшие эшелоны власти захлестнули беззаконие и коррупция. Евгения Ивановича всегда отличали высокая порядочность, компетентность, доброта, отзывчивость.

К началу 90-х годов кризис в экономике достиг наивысшей точки. Происходит распад Союза, крах всей советской системы и следует период «шоковой терапии» - переход на рыночные методы хозяйствования. Разгосу-





*Е.И. Лезнов (в центре)*

дарствление собственности, ваучерная приватизация, либерализация цен, гиперинфляция, безработица... Это был нелегкий период работы директора Юрия Ивановича Шилова с 1987 по 1999 годы.

Даже мысленно возвращаясь в то время, становится страшно: как мы пережили эти годы?! Магазины пусты, талоны на продукты, мыло, порошок, спички. Отсутствие горячей воды и отопления в домах по полгода и больше. Сгоревшие вклады в Госбанке. И самое трудное – неизвестность. Когда же все наладится?! Не смогли этого знать и руководители предприятий. Предвидеть, планировать было невозможно.

Производство и выпуск основной продукции на Павловском заводе практически были остановлены. Нефтяники старались использовать свои старые запасы и если покупали нефтепромысловое оборудование, то мизерными партиями и расплачивались не сразу.

Завод работал по 3-4 дня в неделю, в одну смену. 10 месяцев не получали зарплату. Митинговали, обращались в суд. Многие не выдерживали, уходили с завода, уезжали...

Брались за любые заказы: делали шестеренки для автомобилей, арматуру, изоляторы для железной дороги. Занимались линиями по забою птицы для Калининской птицефабрики и потом вместо денег и зарплаты получали... цыплят.

Чтобы как-то поддержать рабочий коллектив, при заводе организуют подсобное хозяйство, создают пасеку. Да и сам Юрий Иванович один из первых обзаводится личным подворьем, берет дополнительно землю под картофель, овощи. В заводском жилом микрорайоне, рядом с двухэтажками, вырастают ряды сараек для свинок, кроликов, кур... А что делать? Другого выхода в то время не было.



Ю.И. Шилова (слева)

Вместе с развалом Союза были утрачены связи с поставщиками: с Минским заводом по подшипникам – пришлось разрабатывать технологию их производства на месте, с Украиной – по металлу. Днепродзержинским, Никопольским заводами, Драгобычским долотным заводом, Ивано-Франковским заводом по резинотехнике и даже с ленинградским «Красным треугольником» по тем же резинотехническим изделиям.

Утеряны связи с потребителями Азербайджана, Казахстана, Узбекистана. О заказах для стран соцлагеря – ГДР, Вьетнама, спецзаказов для Индии, Ирака, Японии, Китая можно было только вспоминать.

Приходилось конкурировать с зарубежными производителями и начинать все с начала.

Несмотря на неимоверные трудности, неразбериху, безденежье, на Павловском заводе шла реконструкция цехов, постепенно обновилось оборудование. Возобновилось строительство жилья. Завод изыскивал средства для обучения в ВУЗах своих кадров.

Юрий Иванович разбирался в людях, был хорошим организатором, внимательным к нуждам павловчан. Горел на работе, жил делами завода.

К концу 90-х жизнь постепенно налаживалась. Появилась некоторая определенность, уже можно было думать о перспективе. Но не могли оставаться незамеченными другие тенденции. Приватизация госсобственности продолжалась. В один из дней 2001 года на завод пришло сообщение, что государство выставляет на продажу, принадлежащий ему пакет акций.

Передел собственности в столицах и крупных промышленных центрах страны практически завершился. Российская деловая элита все больше присматривалась к регионам. Предприятия скупали новоявленные бизнесме-



*С.А. Лузгин*

ны. Приезжали и за бесценок покупали акции завода у рабочих, служащих, ветеранов. Таким образом приобретали контрольный пакет акций и становились хозяевами.

Тогда было трудно представить все последствия происходящего. Многие не придавали значения и не знали, чем обернется скупка ценных бумаг для них, для завода.



Так Павловский завод вошел в «Уральские объединенные заводы» Каха Бендукидзе.

Главной задачей директора Сергея Анатольевича Лузгина, сменившего Юрия Ивановича в 1999 году, было единственное – сохранить завод. Всеми правдами и неправдами не позволить превратить завод в производственную площадку, цех, распродать по частям или закрыть.

Новые хозяева не спешили вкладывать средства в производство, в развитие завода. Их интересовала только прибыль. Контролировалась каждая копейка, даже на спецодежду не предусматривались средства. На материалы деньги так же не выделяли, минимальные производственные запасы отсутствовали, а план спрашивали! Заработная плата занижалась и выплачивалась не полностью.

Павловчане помнят, как им пришлось обращаться с письмом к президенту России В.В. Путину за помощью по выплате зарплаты.

Коренной павловчанин Сергей Анатольевич, что называется, родился и вырос на заводе, начинал свою карьеру рядовым слесарем и всегда был на стороне заводчан. Приходилось очень не просто управлять в ситуации двух противоположных сторон – рабочего коллектива, для которого завод – судьба, работа, будущее детей и собственников – далёких от людских проблем и жизни маленького провинциального посёлка Павловского.

И как бы ни было трудно, завод продолжал строить многоквартирный дом в центре посёлка, газифицировать жилфонд. Была проведена реконструкция гидросооружений Павловского пруда, укреплена плотина. Лично директору Лузгину неоднократно пришлось обращаться и побывать у должностных лиц области по строительству асфальтовой павловской дороги.

Заняв директорский пост уже вполне состоявшимся



*С.В. Пономарев*

управленцем, Сергей Анатольевич создал команду профессионалов, которая постепенно и планомерно вывела предприятие на новый уровень, когда производительность труда выросла на ПМЗ в два раза, расширились номенклатура выпускаемых изделий и производственная кооперация. Самым главным же достижением стал кадровый потенциал, сохраненный директором Лузгиным и его

командой.

«Люди у нас уникальные, - комментировал тогда ситуацию Сергей Анатольевич, - выдержали, когда на заводе зарплату давали товарной продукцией- курицей, яйцом, пиломатериалами. В это время мы брались за любую грязную работу, чтобы заработать лишний рубль и выстоять...»

И Павловский машиностроительный выстоял.

Профессионализм, ежедневный кропотливый труд и рабочая выдержка, какое-то особое отношение павловчан к своему родному и единственному заводу помогли предприятию.

Как бы мог завод обходиться без золотых рук и таланта токаря Владимира Павловича Нецветаева? 56 лет работы на ПМЗ! Ему под силу любая самая сложная деталь. Он может нарезать резьбу без калибров, шаблонов, мерительных инструментов. И не ошибётся! Его и сейчас нет-нет да и приглашают выполнить мудрёный заказ.

Юрий Иванович Жигалов после окончания Павловского ГПТУ-17 уехал учиться в Челябинский индустриально-педагогический техникум. Вернулся, работал мастером в своём училище. На заводе трудится 20-й год. Токарь-универсал на пессимистичный вопрос: «Есть ли будущее у Павловского завода?» отвечает без всякого сомнения:

-Конечно, наш завод будет жить!

Действительно, зачем бы ему потребовалось осваивать новые виды продукции, совершенствовать мастерство и стремиться превзойти зарубежные аналоги?!

Будущее завода- в руках молодых. Молодёжи на заводе много и особенно отличается молодостью управленческая команда.

Александр Лунёв по специальности техник по обработке металла. Пришёл на завод, где работает его отец.

Быстро усвоил особенности производства, заводскую технологию. Сегодня Александр Вячеславович выполняет сложные инженерные задания, является заместителем главного технолога и собирается поступать в высшее учебное заведение. Невозможно оставаться на одном уровне когда-то приобретённых знаний: технический прогресс и задачи, поставленные перед Павловскими машиностроителями, того требуют.

С 14 марта 2006 года в должности управляющего директора ОАО «Павловский машзавод» работает Сергей Владимирович Пономарёв. Павловчанин Сергей Пономарёв пришёл на завод в 19 лет. Достаточно быстро сделал карьеру.

Молодой 37-летний директор считает, что у Павловского машзавода хорошие перспективы. Винтовые забойные двигатели и турбобуры востребованы на рынке. Заказов у Павловских машиностроителей много. Заводчане работают над повышением долговечности основных узлов, улучшением некоторых технических характеристик бурового оборудования.

Вместе с группой «Уралмаш- ВНИИБТ» и управляющей компанией «ИНТЕГРА», куда входит Павловский машзавод, павловчане надеются на возрождение своего завода и развитие. Поддержку со стороны компании машиностроители ощутили на деле: приобретается оборудование, у рабочих появилась фирменная спецодежда, уделяется повышенное внимание технике безопасности на производстве и экологии, установлен чёткий порядок планирования, определены приоритеты социальной защищённости рабочего коллектива.

Пусть у Павловского машзавода будет надёжный и верный партнёр-собственник, с которым откроется новая, успешная страница истории завода. Павловчане не подведут!





Павловский машзавод



## Вместо эпилога

Не на каждом предприятии имеется летопись, куда по крупицам заносятся все более или менее важные и интересные факты истории развития предприятия, производственного коллектива. Павловчане бережно относятся к своей истории и сумели сохранить ее для будущих поколений заводчан в альбомном фолианте из нескольких сотен страниц, снабженных иллюстрациями, схемами. Здесь сосредоточена почти вся история развития предприятия. К этому приложил руку авторский коллектив в составе О.Мосягиной, Е.Каменских, М.Климовой. Фотографии исполнил известный в поселке фотограф Я.Бич.

«Альбом составлен по материалам дипломной работы А.А.Пономарева и отчетным бухгалтерским данным завода» - такая запись сделана на одной из последних страниц заводского альбома.

Не раз выручал он и местных краеведов, и студентов-дипломников, и школьников, изучающих историю края, — все они при написании дипломов, курсовых, контрольных работ обращались к заводской летописи. И журналистам был неплохим подспорьем в работе.

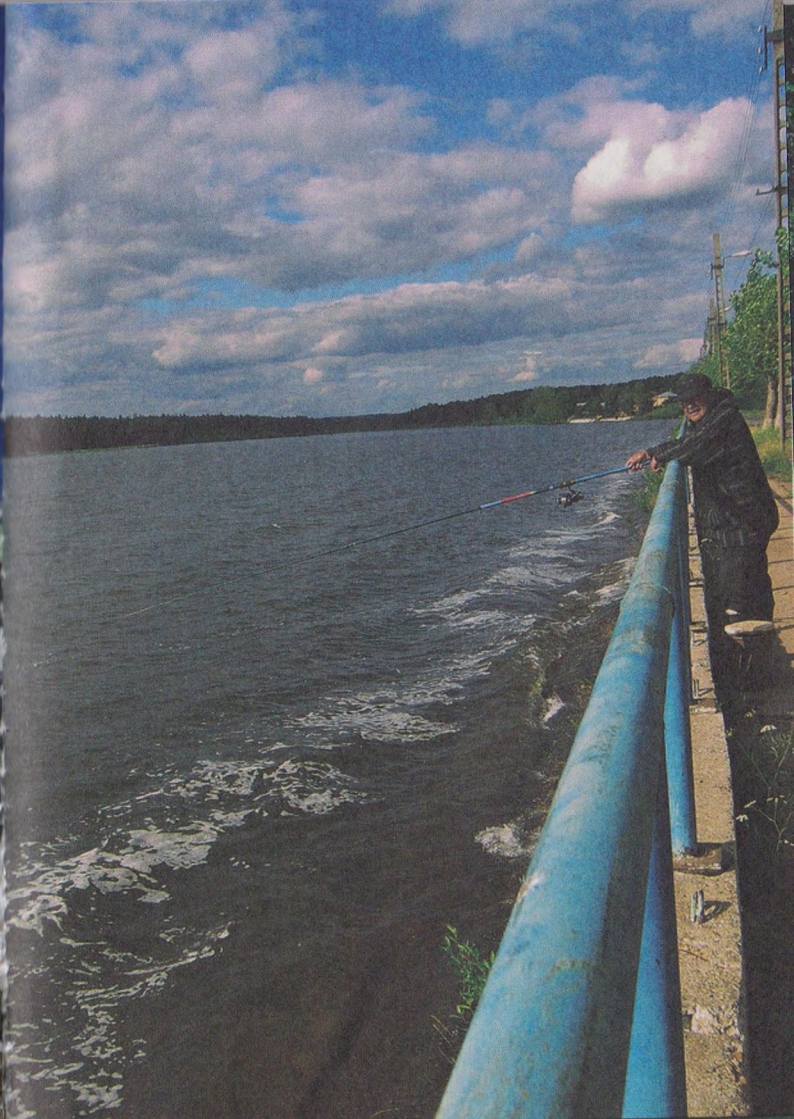
Вот и в подготовке этого юбилейного издания авторская группа нашла и переработала из летописи много интересных фактов, заодно просветившись в истории одного из известных предприятий района, как Павловский машиностроительный завод.

При подготовке также были использованы личные авторские материалы журналистов С.Подаруевой, Н.Гулиной, фотографа Андрея Филютина, выдержки из книги П.Невилько «По высшему стандарту». Дизайн и компьютерную верстку осуществил Александр Гулин.

## Для заметок

[illegible]









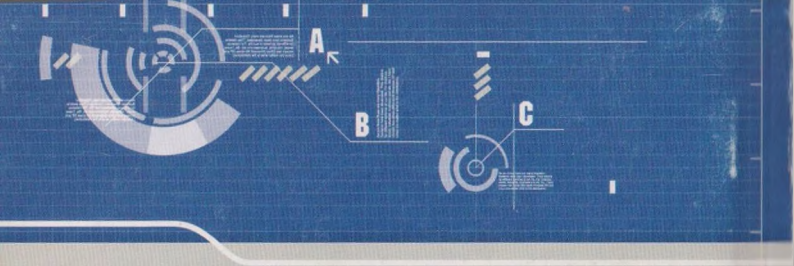












617160, Пермский край,  
п.Павловский, ул. Труда, 1  
Контактные телефоны:  
(34278) 3-38-82, 3-34-45-факс,

e-mail [pavlovski@permonline.ru](mailto:pavlovski@permonline.ru)

